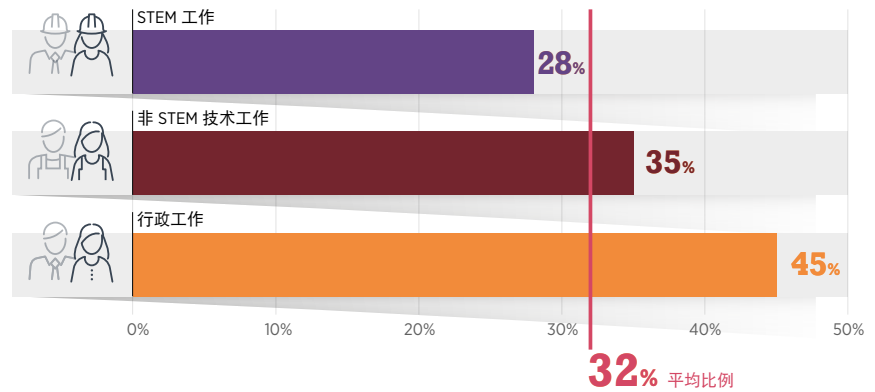


可再生能源中的女性：现代能源环境

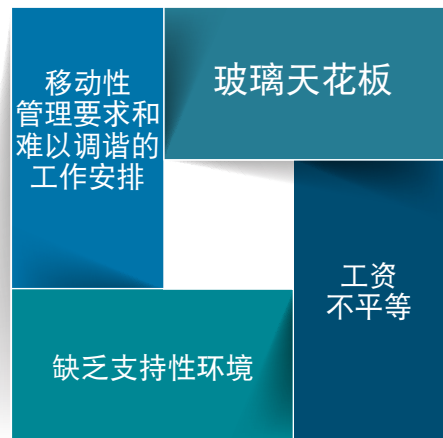
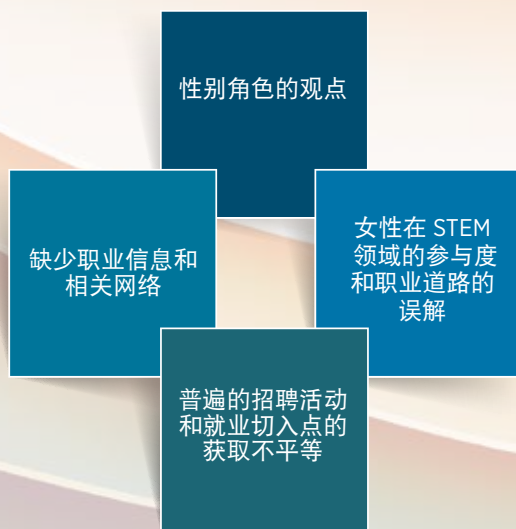
可再生能源提供了一系列前所未有的机遇。由于其多学科维度，可再生能源领域对少有涉足化石燃料行业的女性产生了吸引力。调查显示，女性在回答组织的全职员工中的比例为 32%，远高于全球油气行业中 22% 的平均水平。但在可再生能源领域中，女性在科学、技术、工程和数学 (STEM) 工作中的参与程度远低于管理工作。

虽然可再生能源行业极具吸引力，但在迈入门槛、继续工作和职业晋升方面，女性依然面临着持续障碍。随着行业规模不断扩大，排除这些障碍对满足日益增长的技能需求至关重要。



进入障碍

对性别角色的看法被视为进入该行业最重要的障碍。影响人们做出许多基本决定的文化和社会观念是其中的驱动因素。STEM 技能对可再生能源领域中的许多职业道路至关重要，但由于对女性能力的普遍看法，女性在这些领域的存在仍然有限。关于性别角色的观点也转化为女性缺乏获得职业信息和相关网络的途径。此外，这些观点也影响了招聘活动以及女性成为实习生和学徒等就业切入点的程度。



留任和职业晋升障碍

留任特定工作的能力和职业成长的机会受许多因素影响。调查受访者认为，无形的玻璃天花板是其中最重要的一个因素，事实证明，在所有参与调查的私营企业中，男性董事会成员在其中近半数的比例至少为 75%。

女性常常面临着平衡工作和家庭的双重负担，特别是在育龄期间。移动性管理要求和难以调谐的工作安排对肩负着家庭和家务责任的女性而言十分苛刻。工资不平等也是一个问题。近三分之二的 IRENA 调查受访者认为，在可再生能源领域中，女性的收入低于男性。现有文献还表明，该行业还缺乏灵活工作时间、家庭友好措施、辅导和网络、培训机会和性别平目标等形式的支持性环境。

32%

女性在可再生能源劳动力中的比例

22%

女性在油气行业中的比例



政策和解决方案

调查受访者表示，根深蒂固的社会和文化观念在阻碍实现更高水平的性别平衡中发挥着重要作用。虽然改变过程不可避免地需要一些时间，但这些观念改变得越多，其他措施的有效性才会越大。调查受访者肯定，一系列措施对克服障碍十分重要。大多数受访者（60-80%）表示倾向于促进培训、性别敏感政策、多元化目标、网络和辅导的工作场所政策。政府和政府间组织似乎更有可能提供此类措施。



可再生能源中的女性： 获取环境

离网可再生能源解决方案的分布式特性为女性参与价值链上的多个环节提供了巨大机会。利用这些机会所需的许多技能可以在当地培养，女性最理想的岗位是领导和支持离网可再生能源解决方案的提供。

参与障碍

获取环境中的女性（能源获取仍在建立或扩大）

面临着参与该领域的障碍。调查受访者发现，文化和社会观念、性别敏感计划和政策的缺少以及技能和培训机会的缺乏是关键障碍。

有趣的是，文化和社会观念是欧洲和北美受访者更常选择的障碍，而来自其他地区的受访者则更倾向于选择缺乏技能和培训。



政策和解决方案

在寻求解决方案提高女性在可再生能源部门的参与度，从而实现能源获取时，调查受访者首先强调了获得培训和技能培养计划的重要性。过半数的受访者还提到，改善融资渠道和在能源获取计划中主流化性别视角对提高女性参与度至关重要。



结论和解决方法

为促进可再生能源部门的性别平等，可采取若干措施：

在技术和非技术学科以及广泛的业务和领导技能方面，调整培训和技能培养工作。

政府、教育机构、行业协会和其他参与者需要调整课程，并加强对女性的辅导机会。



通过允许工作生活平衡和平等职业发展机会的政策吸引和留住该部门的人才。在获取环境中，还需要付出超越技能和培训的努力，才能释放以获得融资渠道和市场为重点的全新营生机遇。

向文化和社会观念发起挑战加强女性在能源转型中发挥的各种作用的可见度，帮助她们成为社区社会经济转型的推动者，在任何环境下，这样的做法都能对性别角色的看法产生强烈影响。

从投资优先到项目设计，为女性提供平等的发言权将扩大与能源决策相关的视角，并确保更加公正地分享能源转型带来的社会经济利益。简言之，将女性更充分地纳入可再生能源行业对于成功使能源系统拥有包容性和可持续性至关重要。

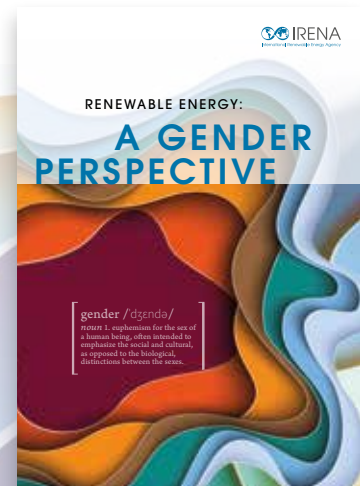


© IRENA 2019 版权所有

下载完整报告，请访问
www.irena.org/publications

IRENA HEADQUARTERS
P.O. Box 236, Abu Dhabi
United Arab Emirates

www.irena.org

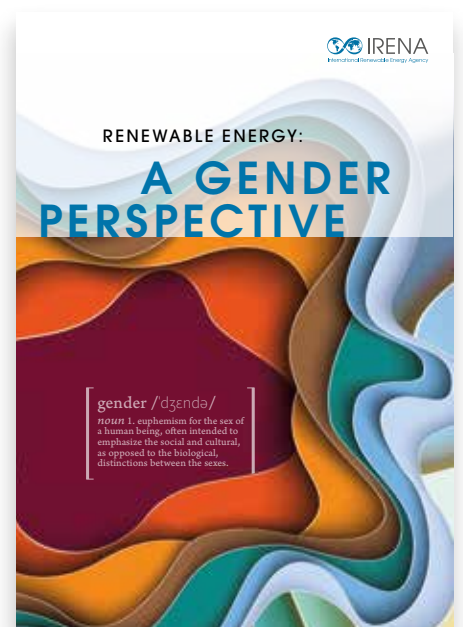


可再生能源：

性别 视角

从各个方面来说，全球能源转型都为能源部门转型提供了前所未有的机遇。包括就业在内，面向可再生、分布式、脱碳能源系统的转型正在创造一系列社会和经济效益。确保转型所创造的机遇同等可及且利益公平分配是关键所在。

可再生能源：性别视角旨在提高对可再生能源与性别之间相互作用的理解。本研究的核心是对 IRENA 在线调查的文献和见解的回顾，该在线调查收集了来自 140 多个国家的可再生能源部门内共约 1,500 名女性、男性和组织的回答。这些回答阐明了女性在劳动力和决策岗位中的比例，以及现代能源和能源获取环境下的障碍和解决方案。



1440

IRENA 性别调查受访者

1155

个人回答

285

组织回答

144

回答中代表的国家