

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ:

ГЕНДЕРНЫЙ ВЗГЛЯД

Всемирный переход к новой системе энергоснабжения дает беспрецедентную возможность трансформировать сектор энергетики во всех отношениях. Переход на возобновляемую, управляемую, декарбонизированную энергетическую систему дает ряд социальных и экономических преимуществ, в том числе рабочие места. Чрезвычайно важно, чтобы возможности и преимущества, которые дает такой переход, были равнодоступными.

Возобновляемые источники энергии: Гендерный взгляд помогает понять взаимосвязь между возобновляемой энергией и гендерными аспектами. В основе данного исследования лежит обзор литературы и информация, собранная в ходе проведения онлайн исследования IRENA, в котором приняли участие около 1500 женщин, мужчин и организаций, задействованных в отрасли возобновляемых источников энергии, более чем из 140 стран. Ответы проливают свет на долю женщин, работающих в этой отрасли и занимающих руководящие должности, а также на проблемы и решения, касающиеся современных источников энергии и доступа к энергоносителям.



1440

респонденты в
исследовании гендерных
аспектов IRENA

1155

ответов людей

285

ответов организаций

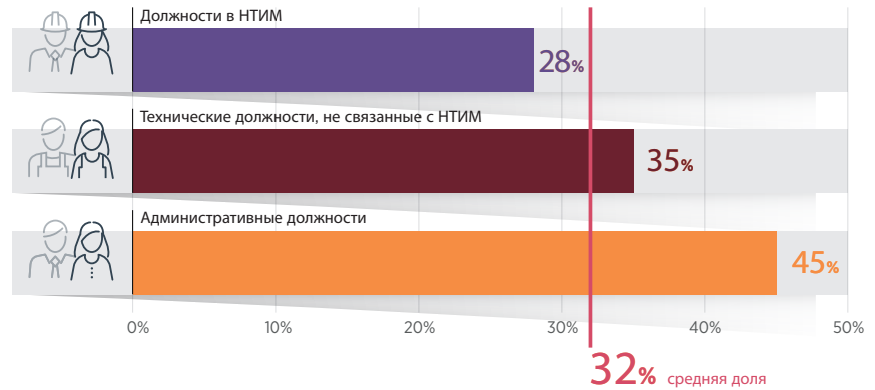
144

Страны, представленные
в опросе

Женщины в отрасли возобновляемых источников энергии: в контексте современной энергетики

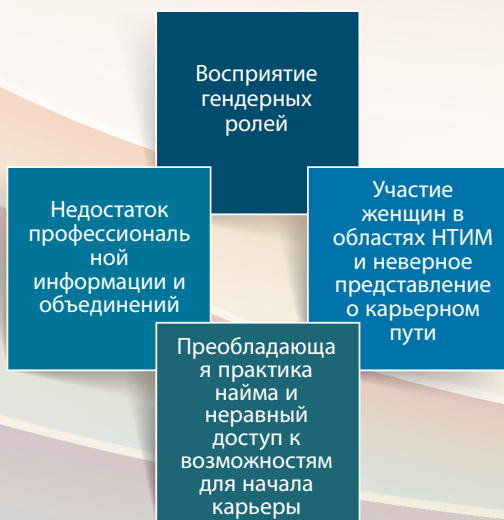
Возобновляемые источники энергии дают ряд беспрецедентных возможностей. Благодаря своему междисциплинарному аспекту, отрасль возобновляемых источников энергии привлекает женщин, чего не хватает в отрасли ископаемого топлива. Исследование показало, что в организациях, принявших участие в опросе, число женщин среди сотрудников, работающих на полную ставку, составляет 32 %, что значительно превышает среднее значение 22 % в мировой нефтегазовой промышленности. Тем не менее, в отрасли возобновляемых источников энергии задействовано намного меньше женщин в науке, технологии, инженерном деле и математике (НТИМ), чем на административных должностях.

Несмотря на привлекательность сектора, женщины сталкиваются с постоянными препятствиями, которые мешают трудоустроиться, сохранить рабочее место и продвигаться по служебной лестнице. Для удовлетворения растущего спроса на навыки в развивающейся отрасли чрезвычайно важно устранить эти препятствия.



Препятствия, мешающие трудоустройству

Восприятие гендерных ролей является наиболее важным препятствием, мешающим трудоустройству в данном секторе. В его основе лежат культурные и социальные нормы, влияющие на основополагающие решения, принимаемые людьми. Навыки в НТИМ чрезвычайно важны для профессионального роста в отрасли возобновляемых источников энергии, но из-за сложившегося преобладающего мнения о способностях женщин в этих областях задействовано лишь небольшое количество женщин. Представление о гендерных ролях также приводит к отсутствию доступа к профессиональной информации и соответствующих женских объединений. Кроме того, оно влияет на практику найма и доступность таких возможностей трудоустройства, как стажировки и производственная практика, для женщин.



Препятствия, мешающие сохранить рабочее место и продвигаться по служебной лестнице

Возможность сохранить рабочее место и возможности для профессионального роста зависят от ряда факторов. Участники опроса ответили, что наиболее важным из них является невидимый потолок, факт подтвержденный тем, что более чем в половине компаний, принявших участие в исследовании, совет директоров на 75 % состоит из мужчин. Женщины часто сталкиваются с необходимостью соблюдения баланса между работой и семьей, особенно при рождении ребенка. Женщинам, на плечах которых лежит забота о семье и домашние обязанности, сложно соответствовать требованиям в отношении мобильности и напряженного графика работы. Еще одной проблемой является неравная оплата труда. Примерно две трети участников исследования IRENA считают, что зарплата женщин в отрасли возобновляемых источников энергии меньше зарплаты мужчин, занимающих те же самые должности. В имеющейся литературе также упоминается недостаток поддержки в виде гибкого графика работы, учета интересов семьи, наставничества и образования объединений, возможности профессионального обучения и обеспечения гендерного равенства.

32 %

Доля женщин в рабочей силе в отрасли возобновляемых источников энергии

22 %

Доля женщин в рабочей силе в нефтегазовой промышленности



Политика и решения

По мнению участников исследования, сложившиеся социальные и культурные нормы больше всего способствуют созданию препятствий, мешающих обеспечению гендерного равенства. Чем больше изменений претерпят эти нормы – а этот процесс, безусловно, займет какое-то время – тем более эффективными будут другие меры. Участники исследования выделили ряд мер, которые могут помочь преодолеть препятствия. Большинство участников (60-80 %) отдали предпочтение политикам на рабочих местах, способствующим проведению обучения, политикам, учитывающим гендерные аспекты, обеспечению разнообразия, совместной работе и наставничеству. Такие меры, скорее всего, могут быть предложены правительствами и межправительственными организациями.



Женщины в отрасли возобновляемых источников энергии: доступ

Распространение автономных систем на основе возобновляемой энергии дает женщинам невероятные возможности работы в различных сегментах производственно-сбытовой цепочки. Большинство навыков, необходимых для реализации этих возможностей, можно развить локально, и женщины свободно могут руководить поставкой и обеспечивать поставку автономных систем на основе возобновляемой энергии.

Препятствия для участия

В том, что касается доступа (когда доступ к энергии только устанавливается или расширяется), женщины сталкиваются с препятствиями, мешающими им принимать участие в работе в этом секторе. В числе основных препятствий участники исследования отметили культурные и социальные нормы, недостаток программ и политик, учитывающих гендерные аспекты, отсутствие навыков и возможностей профессионального обучения. Интересно, что культурные и социальные нормы выбирались в качестве препятствия чаще всего участниками из Европы и Северной Америки, в то время как участники из других регионов выбрали отсутствие навыков и профессионального обучения.



Политика и решения

В ходе поиска решений, которые могут помочь трудоустройству женщин в секторе возобновляемых источников энергии, участники подчеркнули, прежде всего, важность наличия доступа к обучению и программам саморазвития. Более половины участников назвали улучшение доступа к финансированию и продвижение учета гендерных аспектов в программах доступа к энергетической отрасли в качестве важного условия для более широкого вовлечения женщин.



Выводы и перспективы развития

Меры, которые могут быть предприняты для продвижения гендерного равенства в сфере возобновляемых источников энергии:

Профессиональное обучение и развитие навыков в технической и нетехнической областях, крупном бизнесе, а также лидерских навыков. Правительства, образовательные учреждения, промышленные ассоциации и прочие действующие лица должны адаптировать учебные программы и улучшить возможности наставничества для женщин.



Продвижение гендерных аспектов в рамках энергетической отрасли на всех уровнях, включая разработку политики, программ и реализацию проектов.

Привлечение и удержание талантов в отрасли благодаря политикам, позволяющим поддерживать баланс между работой и личной жизнью и предоставляющим равные возможности для профессионального развития. В том, что касается доступа, необходимо принять меры, помимо развития навыков и обучения, для открытия новых возможностей получать средства к существованию, акцентируя внимание на доступе к финансированию и рынкам.

Пересмотр культурных и социальных норм Развитие представления о различных ролях женщин в процессе перехода к новой системе энергоснабжения, оказание им поддержки, чтобы они могли стать агентами социально-экономической трансформации в своих сообществах, может оказать значительное влияние на восприятие гендерных ролей в любом контексте.

Предоставление равного права женщинам расширит перспективы решений, связанных с энергетической отраслью, от инвестиционных приоритетов до проектных решений, и обеспечит равноценное разделение социально-экономических преимуществ, которые дает переход к новой системе энергоснабжения. Иными словами, вовлечение большего количества женщин в сектор возобновляемых источников энергии является важным условием успешного всеобъемлющего развития и обеспечения рациональности энергетической системы.



© IRENA, 2019

Полный отчет доступен
на веб-сайте
www.irena.org/publications

ШТАБ-КВАРТИРА IRENA
P.O. Box 236, Abu Dhabi
Объединенные Арабские Эмираты

www.irena.org

